

17 de enero de 2024

Estimada comunidad de la escuela Slavens:

En DPS valoramos profundamente nuestra alianza con la comunidad y hemos asumido el compromiso de hacer que nuestras comunidades participen de manera significativa y colaborativa. El objetivo principal de esta carta es ponerlos al día con respecto al proceso de selección del director en la escuela Slavens.

Tal y como compartimos anteriormente, el director Kurt Siebold se marchará de Slavens al final del año escolar. Agradecemos el impacto positivo que ha tenido en la vida de nuestros estudiantes y siempre estaremos en deuda con él por su compromiso a la excelencia docente y el sincero cariño por la comunidad de Slavens. Acompañénnos a honrar el extraordinario servicio del director Siebold a los estudiantes, miembros del personal y la comunidad.

Este año pudimos implementar algunos procesos nuevos para la selección del director a fin de hacer que el proceso sea, en general, más participativo y accesible, y aumentar las oportunidades de que los candidatos se relacionen con la comunidad escolar. Estos procesos adicionales se basan en los siguientes principios orientadores:

- Oportunidades adicionales para las partes interesadas de aportar una amplia variedad de comentarios y participar en el proceso de selección
- Alianza con el departamento multilingüe de nuestro Distrito para seguir ofreciendo servicios de traducción e interpretación a nuestras partes interesadas en sus múltiples idiomas.
- Equidad de acceso para las comunidades escolares, a pesar de las circunstancias personales de tiempo y transporte.

Seguiremos los pasos revisados para el proceso de búsqueda de director en línea con los principios orientadores. El proceso incluirá lo siguiente:

- Encuestas a las partes interesadas (incluyendo las encuestas a estudiantes, al personal escolar, las familias, el Comité Escolar de Colaboración (CSC) y a miembros de la comunidad) para desarrollar un perfil del candidato con las características ideales del director.
- Reunión del director de colaboración con el CSC de la escuela para desarrollar el perfil del candidato a director y escoger las preguntas para las entrevistas del CSC.
- La Oficina de Escuelas y los líderes del distrito realizan una selección previa de los solicitantes utilizando los perfiles de los directores y entrevistan a los mejores candidatos.
- Foro comunitario virtual y en vivo para los principales finalistas a fin de que compartan su visión para la escuela y aborden las preguntas generadas por los grupos de partes interesadas
- Recorrido de aprendizaje (observaciones en el salón de clases) con el director de colaboración, el director ejecutivo de escuelas y otros líderes de la oficina escolar.
- Evento presencial para conocer a los principales finalistas.
- Encuestas y oportunidades de llamadas telefónicas para que las partes interesadas compartan sus comentarios sobre las presentaciones de los principales candidatos
- Revisión por parte del superintendente de los comentarios de las partes interesadas y entrevista final con los candidatos antes de que el superintendente tome la decisión definitiva.

Tal como indicamos antes, valoramos su opinión y las de las partes interesadas de la comunidad de escuela. Para seguir fieles a este enfoque, invitaremos a los estudiantes, el personal escolar, las familias, el CSC y los miembros de la comunidad a que completen la siguiente encuesta para indicar las características que les gustaría que tuviera el próximo director a largo plazo. Agradecemos que completen esta encuesta para el **lunes, 22 de enero de 2024**, a las 10 a. m. a través de los siguientes métodos:

- Usen el Formulario de opiniones de la comunidad (inglés/español) [Encuesta de Google](#)

- Llaman a la Oficina de Enlaces Familiares y Comunitarios al teléfono 720-423-3054
- Envíen su formulario ya lleno por correo electrónico, a más tardar, el **lunes, 22 de enero de 2024** a Brittany Barela a la dirección de correo electrónico [brittany\\_barela@dpsk12.net](mailto:brittany_barela@dpsk12.net)

Al final de esta carta encontrarán el cronograma propuesto para los pasos del proceso de participación comunitaria. También realizaremos una rigurosa recopilación de referencias y datos de todos los candidatos.

Sabemos que la transición de directores es difícil para los estudiantes, el personal escolar, las familias y la comunidad. Nuestro enfoque será asegurar que identifiquemos al mejor líder para que dirija la escuela Slavens por el resto del año escolar 2024-2025 y más allá.

Gracias por su apoyo mientras trabajamos juntos durante este período de transición.

Atentamente.

Dra. Sandra Lochhead  
Directora de Colaboración, Escuelas de  
Kindergarten a 8.º

Dra. Christina Sylvester  
Directora de Servicios Operativos

### **Cronograma tentativo para el Proceso de selección del director de la escuela Slavens**

#### **Desde ahora hasta el 22 de enero de 2024**

- Los comentarios de la comunidad a través del Formulario de opinión de la comunidad sobre la contratación del director escolar se recibirán solo hasta el **lunes, 22 de enero de 2024**

#### **Semana del 22 de enero de 2024**

- El director de colaboración se reúne con el CSC para seguir desarrollando el perfil del candidato a director y programar los siguientes eventos.

#### **Semana del 15 de febrero de 2024**

- Entrevistas del Panel de colaboración y del CSC con los principales candidatos

#### **Semana del 19 de febrero de 2024**

- Recorrido de aprendizaje, foro comunitario virtual y evento para conocer y saludar a los principales finalistas.

#### **Semana del 5 de marzo de 2024**

- Entrevista con el superintendente, el Dr. Alex Marrero, el superintendente adjunto, el Dr. Tony Smith, el jefe de escuelas, Cesar Cedillo y el subjefe de escuelas, Drew Coleman

#### **Semana del 12 de marzo de 2024**

- Se anuncia el nuevo director

**\*Les fechas y eventos están sujetos a cambio**

### Encuesta sobre comentarios de la comunidad para la contratación de líder escolar

**¿Cómo se definiría a usted mismo?** (Marque todas las opciones que correspondan).

- Estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
  - Padre o familiar de un estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
  - Miembro del personal de las Escuelas Públicas de Denver
  - Miembro de la comunidad (que no es padre de familia)
  - Exalumno de las Escuelas Públicas de Denver
- Otro: \_\_\_\_\_

**¿Cuáles son las características principales que desea que tenga el próximo director?**

Características	No es una prioridad	Tiene una ligera prioridad	N/C	Prioritario	Primera prioridad
Preferible bilingüe/multilingüe					
Sólido colaborador					
Empleado actual o expleado de DPS					
Experiencia o conocimientos sobre el plan de estudios de DPS y otros programas					
Experiencia en trabajar con estudiantes y comunidades de orígenes diversos.					
Experiencia de liderazgo anterior (incluyendo director, subdirector, jefe de equipo, etc.)					
Conocimiento de los sistemas operativos (presupuesto, programación, ambiente y seguridad, inquietudes de recursos humanos, etc.)					
Conocimiento de la escuela y la comunidad					
Experiencia docente anterior (mínimo 3 años)					
Liderazgo en el servicio					
Transparencia en la toma de decisiones					
Otro					

**¿Qué otras características busca en el próximo director?** Mencione aquí otras habilidades y características.

**Comentarios**